

Talente finden und binden – mit innovativen Vorsorgelösungen



Attraktive Vorsorgelösungen wie 1e-Pläne eignen sich hervorragend als Rekrutierungstool.

Sorgen im Wettbewerb um die besten Fach- und Führungskräfte auf dem Arbeitsmarkt? Mit flexiblen und individuellen Vorsorgelösungen gewinnen Unternehmerinnen und Unternehmer ein wichtiges Argument, die besten Talente zu rekrutieren und langfristig zu binden.

Stellen bleiben heute oft monatelang unbesetzt, HR-Abteilungen sind gefordert. Der Verdienst und die Lohnnebenleistungen spielen noch immer

eine sehr wichtige Rolle. Arbeitnehmende – immer häufiger auch jüngere – achten heute vor allem aber auch auf die Ausgestaltung der Pen-

sionskasse ihres Arbeitgebers. Kein Wunder – die Altersvorsorge ist das grösste Sorgenkind von Herr und Frau Schweizer. Repräsentative Umfragen zeigen das Jahr für Jahr aufs Neue. Insbesondere die viel zitierte Umverteilung in der zweiten Säule von den Erwerbstätigen zu den Rentnern sorgt für Kopfzerbrechen. Umverteilung? Erwerbstätigen werden zustehende Erträge unterschlagen, um

die laufenden Renten zu finanzieren. Mittlerweile werden jährlich Vorsorgelöhner in Höhe von rund 7 Milliarden Franken umverteilt. Die Erwerbstätigen «bezahlen» also versteckt die gesetzlich zu hoch festgelegten BVG-Renten.

Lösung: Mit einem 1e-Vorsorgeplan gegen die Umverteilung Lohnbestandteile von mehr als 129 060 Franken sind von der Umver-

teilung ausgenommen. Arbeitgebende mit Weitsicht versichern die Löhne ihrer Talente heute in sogenannten 1e-Sammelstiftungen. Das hat für beide Parteien viele Vorteile: Erstens können Arbeitnehmende im Rahmen der 1e-Pläne eine persönliche Anlagestrategie wählen und so ihre Vorsorgegelder auf ihre persönliche Risikofähigkeit und den individuellen Anlagehorizont abgestimmt anlegen. Die persönlich erzielte Rendite gehört dabei einzig und allein dem jeweiligen Talent. Zweitens ist das Vermögen bis zum Bezug von Vermögens-, Verrechnungs- und Einkommenssteuern befreit. Und drittens kann durch zusätzliche freiwillige Einzahlungen in den BVG-1e-Plan die Einkommenssteuer gesenkt werden. Nebst den Arbeitnehmenden können natürlich die Unternehmerinnen und Unternehmer selbst auch von 1e-Plänen profitieren.

Unterdeckung? Sanierungsbeiträge? Fehlanzeige! Das Risiko einer Unterdeckung und damit von Sanierungsmassnahmen besteht nicht – weder für das Unternehmen noch für die Versicherten.

1e-Pläne steigern sowohl die Arbeitgeberattraktivität als auch die persönliche Vorsorge der Unternehmerinnen und Unternehmer. PensExpert freut sich, Ihr Unternehmen mit modernen Vorsorgelösungen noch attraktiver zu machen.



Yvonne von Deschwanden, Kundenberaterin bei PensExpert.

PensExpert

Für eine Beratung, die auf die individuelle Situation Ihres Unternehmens und Ihrer Person zugeschnitten ist, sind die Beraterinnen und Berater von PensExpert unter +41 41 226 15 15 oder welcome@pens-expert.ch für Sie da.

PensExpert AG
Kauffmannweg 16
6003 Luzern
www.pens-expert.ch